



CONVITTO NAZIONALE "P. GALLUPPI"
CON ANNESSE SCUOLE INFANZIA, PRIMARIA, SECONDARIA I GRADO E LICEO CLASSICO
CORSO MAZZINI, 51 – 88100 CATANZARO
Telefono: 0961/741155
CM CZVC01000A – E-mail: czvc01000a@istruzione.it - czvc01000a@pec.istruzione.it
C.F. Convitto 80003060797 C.F. Scuole annesse 97036480792
www.convittogalluppicz.edu.it

Circolare n°429

Al personale docente, educativo ed ATA
Al DSGA
Al Sito

e pc
Al RSPP – Ing. Quintieri Luigi
Al Medico Competente – dott.ssa Passafari Annamaria
Alla RSU d'istituto
Ai RLS d'istituto

OGGETTO: Tasso alcolemico – Uso e abuso di alcool - Disposizioni in ordine al divieto di assumere o somministrare alcolici e superalcolici sul posto di lavoro

Si informa il personale in indirizzo che la normativa vigente in materia di alcol e lavoro prevede specifiche disposizioni finalizzate alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

In particolare, la **Legge n. 125/2001** stabilisce il divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche nelle attività lavorative che comportano un elevato rischio di infortuni sul lavoro ovvero rischi per la sicurezza, l'incolumità o la salute di terzi, introducendo altresì la possibilità di effettuare controlli alcolemici e di attivare programmi di riabilitazione per i lavoratori con problemi di alcol dipendenza.

Il **Decreto Legislativo n. 81/2008** prevede, nell'ambito della sorveglianza sanitaria aziendale, visite mediche finalizzate anche alla verifica dell'assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope o stupefacenti, demandando a successive disposizioni la definizione delle modalità di accertamento.

L'**Intesa Stato-Regioni del 16 marzo 2006** ha incluso le attività di insegnamento nelle scuole di ogni ordine e grado tra quelle che comportano un elevato rischio per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi.

La normativa citata è finalizzata a proteggere non solo i lavoratori, ma anche i colleghi di lavoro, gli studenti e tutti i soggetti terzi che potrebbero essere esposti a rischi derivanti da comportamenti non corretti dovuti all'assunzione di alcol.

Si richiama pertanto l'attenzione sul fatto che vige un **assoluto divieto di assunzione di bevande alcoliche durante il servizio**. Inoltre, considerato che i controlli alcolemici possono rilevare tracce di alcol anche diverse ore dopo l'assunzione, il valore di riferimento per l'idoneità allo svolgimento della mansione è pari a **zero grammi di alcol nel sangue (0 g/l)**.

L'eventuale positività ai controlli alcolemici (alcolemia > 0) può comportare una **temporanea inidoneità alla mansione specifica**, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Alla luce di quanto sopra, per il personale della scuola si configura un divieto particolarmente stringente che riguarda l'assunzione di alcol qualora ciò possa determinare la presenza di alcol nel sangue durante l'attività lavorativa.

La presente informativa è stata **predisposta sentito il Medico Competente, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** dell'istituto.

Nell'ambito delle attività di prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, potranno essere **effettuati test alcolemici a campione su base volontaria**, finalizzati esclusivamente alla promozione della sicurezza e della salute del personale e dell'utenza scolastica nonché a validare quanto riportato nel DVR in corso di validità e nelle more di quanto previsto all'interno del Comma 4-bis dell'art. 41 del dlgs 81.08 e smi,

Resta in capo al datore di lavoro l'adempimento degli ulteriori obblighi previsti dalla normativa, tra cui:

- la valutazione del rischio legato all'assunzione di alcol da inserire nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR);
- la predisposizione di attività di informazione e formazione come misure preventive ed educative finalizzate alla promozione della salute e alla riduzione dei rischi.

Al fine di adempiere a tali obblighi, la presente comunicazione ha valore di **informativa ai sensi della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**.

Si ringrazia per la collaborazione.

Il Rettore - Dirigente Scolastico
Prof.ssa Stefania Cinzia Scozzafava
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93